



## Obligations des employeurs en matière de sécurité et de santé au travail

**Public :** directeurs et directeurs adjoints de golf

**Dates et lieux :**  
Mardi 7 février 2017 à Frégate

**Durée / Horaires :**  
1 jour de 9 h à 17 h 30

**Intervenant(s) :**  
Laurent BOISSY, ergonomiste,  
Cabinet JLO Conseil et un cadre fédéral.

**Prix :** 233 euros  
Coût pédagogique gratuit pour les golfs adhérents d'UNIFORMATION.  
Indemnité de 50 euros de frais annexes.

**Renseignements et inscriptions :**  
ffgolf  
68 rue Anatole France  
92300 LEVALLOIS-PERRET  
Tél. : 01.41.49.77.35  
Fax : 01.41.49.77.23  
E-mail : formation@ffgolf.org

### Objectif :

A l'issue de la formation, les stagiaires devront être capables de :

- Prendre en compte les aspects réglementaires en santé et sécurité du travail dans leur travail, notamment responsabilité civile et pénale
- Clarifier les rôles et mission des acteurs
- Connaître les principales obligations de contrôle des équipements de travail et de formation des salariés
- Planifier des actions de prévention en cohérence avec les 9 principes de prévention réglementaires
- Intégrer la question de la prévention de la pénibilité dans la gestion des risques

### Programme :

#### Matin : 9 h à 12 h 30

Introduction :

- Présentation de l'intervenant et des participants
- Attentes des participants et déroulement de la formation

Obligations de l'employeur et de l'encadrement :

- Responsabilité civile et faute inexcusable
- Responsabilité pénale

L'organisation de la prévention et rôle des différents acteurs en santé au travail

- Employeur
- Encadrement
- Autres acteurs (médecin du travail, CHSCT, conseil en prévention, inspection du travail)
- L'intervention d'entreprises extérieures (plan de prévention)

Obligations de contrôle et de formation

- Principaux contrôles obligatoires
- Principales formations obligatoires

#### Après-midi : 14 h à 17 h 30

Définitions : danger, risque, dommage et Document Unique d'Évaluation des risques

Proposer des mesures de prévention et de protection

- Les 9 principes de prévention
- Document Unique d'évaluation des risques et PAPRIACT (plan d'action)

Pénibilité au travail

- Contexte réglementaire
- Les 10 facteurs de pénibilité
- L'évaluation de la pénibilité
- Déclaration Sociale Nominative et risque de sanction